



آليات ضمان العدالة وعدم التمييز

أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه – الطلاب – الجهاز الادارى



كلية الطب – جامعه طنطا

وحدة ضمان الجودة



تاريخ اعتماد مجلس الادارة 2018/12/16

تاريخ اعتماد مجلس الكلية 2018-12-20

آلية ضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه

توجد إجراءات محددة ومعلنة لضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس/ الهيئة المعاونه وتتمثل هذه الإجراءات في:

1. تكافؤ الفرص المتكافئة في الترقيات، والبعثات والمؤتمرات وتوزيع الأعمال
2. تطبيق شروط الترقية على جميع أعضاء هيئة التدريس والعاملين طبقاً للقوانين المنظمة بغض النظر عن أي اعتبارات سياسة وتعيين معيدين من خلال خطة تعيين المعيدين الخماسية.
3. مراعاة التخصصات عند تعيين أعضاء هيئة التدريس/ الهيئة المعاونه.
4. تساوى عدد فرص الإشراف علي رسائل الماجستير والدكتوراه بين جميع الأساتذة المشرفين.
5. توزيع المكافآت والحوافز في ضوء القواعد المعمول بها في الجامعة.
6. التعامل مع الجميع يشمل الثقة والمصداقية و العدل و الاحترام.
7. تطبيق هذه الإجراءات على جميع أعضاء هيئة التدريس بالكلية مثل توزيع أعباء الإشراف والتدريس، الحوافز، المكافآت.
8. تساوى عدد فرص للمؤتمرات الداخلية والخارجية بين أعضاء هيئة التدريس/ الهيئة المعاونه طبقاً للقواعد المعمول بها في الجامعة
9. تطبيق الشروط المنظمة للبعثات على جميع أعضاء هيئة التدريس / الهيئة المعاونه طبقاً للقوانين وجود نظام للثواب والعقاب لا أعضاء هيئة التدريس/ الهيئة المعاونه.

ضمان العدالة و عدم التمييز بين الطلاب

1. تطبق القواعد على جميع الطلاب من حيث المساواة في فرص التعليم وشروط القبول و اختبارات المقابلة الشخصية
2. ترتيب الأسماء في قائمة الطلاب وكذلك في الامتحانات (أرقام الجلوس) أبجديا ووجود جداول محاضرات للجميع مستوية وتقسيم مجموعات العملي.وممارسة الأنشطة وانتخابات اتحاد الطلبة
3. عدالة الامتحانات حيث تم بواسطة لجان داخلية وخارجية
4. إعلام الطلاب بالتقويم والتوقيع بالعلم.
5. حق الطلاب في التقدم لمظنل وتعديل أحوالهم إذا لزم الأمر ذلك.
6. تمثيل الطلاب ومشاركتهم في مجالس الأقسام والكلية واللجان.
7. تمثيل الطلاب في المؤتمرات.
8. وجود سياسة للطلب المتميز والطلب المتعثر.
9. وجود نظام للثواب والعقاب للطلاب.
10. وجود نظام يسمح لتقييم الطالب للمحتوى العلمي ومستوى أداء أعضاء هيئة التدريس.وجميع هذه الإجراءات معلنة وتمارس بشفافية بواسطة مجالس الأقسام والكلية وكتاب دليل الطالب وإرشادات الطالب وموقع الكلية.
11. المصادقية في الوعود المقدمة استجابة للشكاوى والمقترحات.
12. وجود آلية ولجنة خاصة بالشكاوى والمقترحات مثل صندوق تلقى الشكاوى والمقترحات.
13. يتم متابعة صندوق الشكاوى والمقترحات بصفة دورية والإطلاع عليه، ويتم اتخاذ
14. القرارات اللازمة وتقييمها في ضوء الشكاوى أو المقترحات في داخل المؤسسة وتفعيلها وتقييمها والقيام بإخطار الأفراد بنتيجة الشكوى أو المقترح حدوثها وآليات التغلب عليها.

ضمان العدالة و عدم التمييز بين أعضاء الجهاز الإداري

1. وجود دليل السلوك الوظيفي وأخلاقيات المهنة للموظفين العاملين.
2. تكافؤ الفرص المتكافئة في الترقيات طبقا للقوانين المنظمة بغض النظر عن أي اعتبارات وجود سياسة تعيين العاملين و هيكل تنظيمي للعاملين.
3. عدم وجود حواجز في الاتصال بين العاملين والإدارة.
4. وجود اجتماعات فعالة بين العاملين والإدارة.
5. وجود نظام للثواب والعقاب والعمل المتميز
6. مراعاة التخصصات عند تعيين العاملين.
7. توزيع المكافآت والحوافز في ضوء القواعد المعمول بها في الجامعة.
8. التعامل مع جميع العاملين حيث يشمل الثقة و المصداقية و العدل و الاحترام وجميع هذه الإجراءات معلنة و تمارس بشفافية بواسطة عميد وأمين الكلية ورؤساء الأقسام.
9. إعادة تدريس أعضاء هيئة التدريس طبقا لتخصصاتهم بالأقسام العلمية المختلفة
10. إعادة تصحيح أوراق الطلاب المتظلمين من درجاتهم، وقد تم رفع وإعادة توزيع الأعباء التدريسية بين الأساتذة عندما تقدم أحدهم بشكوى